



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### ГЛАВЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЕЙСКИЙ РАЙОН

от 14.11.2008

№ 992

г. Ейск

#### **О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район**

В целях реализации Трудового кодекса Российской Федерации в части совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате, и вводом отраслевых систем оплаты труда **п о с т а н о в л я ю**:

1. Ввести с 1 декабря 2008 года отраслевые системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район (далее учреждения), оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район (далее – работники)

2. Утвердить:

1) Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район (приложение №1).

2) Положение об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район (приложение №2).

3) минимальные размеры должностных окладов и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район (приложение № 3);

4) перечни общих профессий рабочих муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район (приложение № 4);

5) перечень видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях муниципального образования Ейский район (приложение № 5);

6) перечень видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях муниципального образования Ейский район (приложение № 6);

7) Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения муниципального образования Ейский район (приложение № 7).

3. Управлению образованием администрации муниципального образования Ейский район (Каинова), отделу здравоохранения администрации муниципального образования Ейский район (Фисенко), отделу культуры администрации муниципального образования Ейский район (Страмоус):

1) разработать для подведомственных муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования Ейский район и внести проекты постановлений главы муниципального образования Ейский район об утверждении систем оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях муниципального образования Ейский район различных отраслей;

2) утвердить перечни основного персонала по видам экономической деятельности для определения размеров должностных окладов руководителей соответствующих учреждений;

3) до 1 декабря 2008 года организовать и провести обучение руководителей и специалистов учреждений в связи с введением новых систем оплаты труда;

4) обеспечить соблюдение законодательства о труде при переходе на отраслевые системы оплаты труда.

4. Установить, что:

1) заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат) определяемая в соответствии с системами оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях муниципального образования Ейский район различных отраслей, не может быть меньше заработной платы работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до их введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования Ейский район и выполнения ими работ той же квалификации;

2) месячная заработная плата работников учреждений, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

5. Рекомендовать главам поселений Ейского района в соответствии с настоящим постановлением разработать и принять нормативные правовые акты об условиях оплаты труда работников подведомственных учреждений.

6. Признать утратившими силу с 1 декабря 2008 года:

1) постановление главы муниципального образования Ейский район от 24 марта 2005 года №220 «Об отдельных вопросах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район»;

2) постановление главы муниципального образования Ейский район от 11 августа 2005 года №626 «О внесении изменения в постановление главы муниципального образования Ейский район от 24 марта 2005 года №220 «Об

отдельных вопросах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район;

3) постановление главы муниципального образования Ейский район от 28 апреля 2006 года №464 «Об установлении с 1 мая 2006 года тарифной ставки (оклада) первого разряда Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений в размере 1100 рублей и утверждении межразрядных тарифных коэффициентов Единой тарифной сетки»;

4) постановление главы муниципального образования Ейский район от 25 мая 2006 года №550 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Ейский район Краснодарского края от 24 марта 2005 года №220 «Об отдельных вопросах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район»;

5) постановление главы муниципального образования Ейский район от 29 сентября 2006 года №1084 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Ейский район от 28 апреля 2006 года №464 «Об установлении с 1 мая 2006 года тарифной ставки (оклада) первого разряда Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений в размере 1100 рублей и утверждении межразрядных тарифных коэффициентов Единой тарифной сетки»;

6) постановление главы муниципального образования Ейский район от 12 февраля 2007 года №111 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Ейский район».

7. Отделу по взаимодействию со средствами массовой информации (Горбань) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы муниципального образования Ейский район Ю.А.Келембет.

9. Постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяет действие на правоотношения, возникшие с 01 декабря 2008 года

Глава муниципального  
образования Ейский район

С.Е.Тулинов

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением главы  
муниципального образования  
Ейский район  
от 14.11.2008.№ 992

**Положение  
об оплате труда работников муниципальных учреждений  
муниципального образования Ейский район**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район (далее - Положение) разработано в целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда, и в связи с переходом с 1 декабря 2008 года на отраслевые системы оплаты труда, обеспечивающие повышение уровня оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район.

Положение предусматривает единые принципы соблюдения основных гарантий по оплате труда работников, установленных трудовым законодательством, дифференциации заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования и условий труда.

**Порядок определения отраслевой системы оплаты труда.**

1. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Основой для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район являются минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников.

Минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников

устанавливаются постановлением главы муниципального образования Ейский район.

2. Месячная заработная работников муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

3. Перечни видов выплат компенсационного и стимулирующего характера работников муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район устанавливаются постановлением главы муниципального образования Ейский район.

4. Положения о введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район разрабатываются отраслевыми органами администрации муниципального образования Ейский район и утверждаются постановлением главы муниципального образования Ейский район.

5. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения муниципального образования Ейский район, определяемый трудовым договором, устанавливается в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения муниципального образования Ейский район, утверждаемым постановлением главы муниципального образования Ейский район.

6. Применение установленной настоящим постановлением отраслевой системы оплаты труда является обязательным для муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район.

7. Устанавливаемая настоящим Положением заработная плата работников муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район (без учета премий и иных стимулирующих выплат), не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой ранее на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Первый заместитель главы  
муниципального образования Ейский район

Ю.А.Келембет

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

## УТВЕРЖДЕНО

постановлением главы  
муниципального образования

Ейский район

от 14.11.2008. № 992

## ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении отраслевых систем оплаты труда работников  
муниципальных учреждений муниципального образования  
Ейский район

## 1. Общие положения

Настоящее Положение об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район (далее - Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район, повышения результативности оказания муниципальных услуг. Положение устанавливает единые принципы построения систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район (далее - учреждения), специфика которых должна учитываться при разработке отраслевых систем оплаты труда.

## 2. Оплата труда

2.1. Отраслевые системы оплаты труда работников учреждений, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Краснодарского края, а также настоящим Положением.

2.2. Отраслевые системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

минимального оклада, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера в учреждениях;

перечня видов выплат стимулирующего характера в учреждениях;

Положений о введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район, разработанных отраслевыми органами администрации муниципального образования Ейский и утвержденных постановлением главы муниципального образования Ейский район;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа работников).

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) с учетом сложности и объема выполненной работы.

2.4. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (приложение № 3):

Перечень должностей	Минимальный размер должностного оклада, рублей
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	2950
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	3000
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	3300
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	4500

К минимальному размеру должностного оклада предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников (приложение № 3). Применение повышающего

коэффициента к минимальному должностному окладу работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10-30 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

2.4.1. При установлении условий оплаты труда для работников учреждения могут предусматриваться работникам, занимающим общепрофессиональные должности служащих, повышающие коэффициенты к должностным окладам:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за стаж работы по специальности.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.4.2. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.4.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, занимающему общепрофессиональную должность служащего, с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.4.4. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы по специальности устанавливается всем работникам, занимающим общепрофессиональную должность служащего, в зависимости от стажа работы по специальности.

Применение повышающего коэффициента к окладу за стаж работы по специальности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.5. Работникам, занимающим должности специалистов учреждений, работающих в сельской местности, устанавливается выплата за работу в сельской местности в размере 25 процентов к должностным окладам, ставкам заработной платы.

Применение выплаты к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.6. Для работников, имеющих квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень может устанавливаться повышающий коэффициент к должностному окладу, в соответствии с Положениями о введении новых систем оплаты труда работников учреждений по видам экономической деятельности.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.7. Минимальные размеры окладов общих профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Квалификационный разряд работ	Минимальный размер оклада, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2900
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2950
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3000
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3050
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3100
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3200
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3300
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3400

Рабочим, выполняющим работы по профессии с производным наименованием «старший», оклады устанавливаются на 10 процентов выше минимального размера оклада по присвоенному квалификационному разряду.

2.7.1. При установлении условий оплаты труда работников учреждения могут предусматриваться рабочим повышающие коэффициенты к окладам:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.7.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.7.3. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим не ниже 6 разряда соответствующего раздела ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и нормативными актами Ейского района.

2.9. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера.

2.10. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район, установленным постановлением главы муниципального образования Ейский район.

2.11. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

2.12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и нормативными актами Ейского района.

2.13. Отраслевые органы администрации муниципального образования Ейский район, в ведении которого находится учреждение, могут устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения, утвержденных этим органом.

Первый заместитель главы  
муниципального образования Ейский район

Ю.А.Келембет